



# Sinopsis

**JUDUL BUKU** : SDM STRATEGIK BAGI DAYA SAING ORGANISASI ERA INDUSTRI 4.0 DAN SOCIETY 5.0

**PENULIS** : SOELAIMAN SUKMALANA, DEDI HADIAN

Perubahan lingkungan yang terus berlangsung di berbagai aspek kehidupan, termasuk sosial, ekonomi, politik, budaya, dan teknologi, semakin kompleks di abad 21. Hal ini memaksa individu dan organisasi untuk tanggap dan menyesuaikan strategi serta peran sumber daya manusia mereka. Pertumbuhan angkatan kerja yang meningkat tanpa keseimbangan kesempatan kerja menambah tajamnya persaingan di pasar kerja, dengan tuntutan akan skill dan kompetensi yang beragam, terutama dalam era industri 4.0 yang berbasis teknologi seperti IoT. Buku ini menguraikan bagaimana perubahan teknologi yang pesat, digitalisasi, dan otomatisasi mempengaruhi cara organisasi beroperasi, serta bagaimana perusahaan harus menyesuaikan strategi pengelolaan SDM mereka agar tetap relevan dan kompetitif

Penulis mengeksplorasi konsep-konsep kunci dalam SDM strategik, seperti pengembangan kompetensi digital, adaptasi terhadap perubahan teknologi, peningkatan keterampilan karyawan, serta pentingnya inovasi dan kreativitas. Selain itu, buku ini juga membahas peran SDM dalam menciptakan budaya kerja yang kolaboratif dan dinamis di tengah peralihan menuju society 5.0, di mana keseimbangan antara teknologi dan kebutuhan manusia menjadi prioritas.

Organisasi perlu memperhatikan repositioning dan kebijakan dalam investasi human capital untuk menyelaraskan strategi dengan kemajuan teknologi. Tinjauan terhadap kebijakan integratif perencanaan SDM dan perencanaan strategik organisasi menjadi penting untuk menentukan perubahan kebutuhan posisi dan peran SDM dalam persaingan bisnis yang kompleks. Ketepatan dalam merumuskan strategi SDM menjadi keharusan untuk membangun keunggulan bersaing dan kapabilitas organisasi. Persaingan untuk keunggulan bersaing kini bersifat lokal dan sektoral, dengan tuntutan kualitas biaya rendah, kecepatan, ketepatan layanan, dan kenyamanan. Hal ini hanya dapat dicapai jika organisasi siap dengan SDM yang mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan dan perkembangan teknologi digital. Buku ini diharapkan dapat membantu pembaca dalam memahami dan mengatasi permasalahan ini melalui pembahasan strategi, konsep, proses, dan implementasi yang komprehensif, bermanfaat bagi manajer, pejabat publik, akademisi, dan profesional lainnya.

**DIAH IKA RIANTANTI, S.Psi., Psikolog**  
**No. Serdik : 202409002014**  
**SPPK ANGKATAN-1 T.A 2024**